



Duyn | *Borgh*

Uw partner in financieel personeel

Over DuynBorgh

Sinds 1999 lost DuynBorgh capaciteitsvraagstukken op voor toonaangevende organisaties binnen Finance & Control en HR, met de inzet van hoogopgeleide vakspecialisten. Vanuit ons kantoor in Lisse bedienen wij de volledige Randstad en ook de regio daarbuiten.

Wij ondersteunen onze klanten deskundig bij het invullen van vacatures, zowel tijdelijk als vast. Of het nu gaat om een Medewerker Crediteuren/Debiteuren, Finance Medewerker, Financial/Business/Credit Controller, Salaris/HR-specialist of Financieel Manager — wij zorgen voor de juiste match!

Wat maakt DuynBorgh uniek?

DuynBorgh onderscheidt zich op een aantal manieren en is uniek in haar bestaan. Ten eerste is DuynBorgh een gespecialiseerd bureau voor financiële en HR vacatures en in staat om voor iedere financiële functie een invulling te vinden. We hebben daarnaast een groot netwerk van financiële en HR professionals in de Randstad en kunnen aan iedere vraag voldoen, op operationeel of strategisch niveau, op tijdelijke of permanente basis. Daarnaast kennen wij alle kandidaten die wij bemiddelen persoonlijk. Wij hebben ze allemaal persoonlijk gesproken. Op die manier hebben we niet alleen de “harde” kenmerken, zoals hun CV, opleiding en werkervaring, maar leren we ook de “zachte” kenmerken van de kandidaat kennen.

Onze werkwijze

Voorafgaand aan iedere opdracht maken wij eerst kennis met de opdrachtgever. Samen met u brengen wij de opdracht, de voorwaarden en de gewenste resultaten in kaart en vervullen hierbij een adviserende rol. Tijdens dit kennismakingsgesprek bespreken wij ook het kandidaatprofiel en maken afspraken over contactmomenten, voordracht- en voortgangsgesprekken. Aan de hand van de taakopdracht en de daarbij behorende randvoorwaarden brengen wij de competenties in beeld waarover de professional moet beschikken. Naast de specifieke opleiding en ervaringseisen kijken we naar de benodigde competenties en persoonlijke kwaliteiten van de professional.



Met behulp van het geformuleerde profiel zijn wij in staat om de juiste kandidaat te vinden en voor te dragen die qua kennis en ervaring aansluit, maar ook als persoonlijkheid past binnen de bedrijfscultuur. Belangrijke vragen die onze Consultant zich hierbij stelt zijn bijvoorbeeld: “Past de kandidaat in het team?”, “In wat voor fase zit het bedrijf, in een groei-, in een consolidatie- of in een krimpfase en sluit dat aan bij de ervaringen van deze kandidaat?” en “Onder welke leidinggevende komt onze kandidaat te werken en past de kandidaat bij hem of haar? Of, van welk team wordt onze kandidaat straks de manager?”. Van iedere kandidaat die wij aanbieden voeren wij op aanvraag een referentiecheck uit en ook een assessment behoort tot de mogelijkheden.

Een ander belangrijk aspect is dat de opdrachtgever een vast contactpersoon bij DuynBorgh heeft. Dat is wel zo prettig en het houdt de communicatielijnen kort. Wij stoppen veel tijd in de persoonlijke relatie met de opdrachtgever. Belangrijke uitgangspunten daarbij zijn: een flexibele en transparante samenwerking, het creëren van win-win situaties en het bouwen aan een lange termijn relatie.

Graag introduceren wij onze diensten bij u:

- 1. Interim**
- 2. Werving & Selectie**

1. Interim

Wij zoeken op dagelijkse basis binnen ons netwerk naar “bewezen” goede (ZZP) kandidaten die wij screenen en vervolgens beschikbaar stellen om bij onze opdrachtgevers op tijdelijke basis inzetbaar te zijn. Dit kan om verscheidene redenen nodig zijn. Denk aan piekbelasting, opvangen zwangerschapsperiode maar ook een overbrugging wegens verloop of simpelweg voor het wegwerken van achterstanden. Ook komt het voor dat er voor een bepaalde periode behoefte is aan specifieke expertise zoals bijvoorbeeld van een ERP-pakket of van een financieel professional met kennis binnen een bepaalde branche, bijvoorbeeld binnen de zorgsector, hogescholen of binnen de sector vastgoed. Onze professionals zijn communicatief vaardig en kunnen goed met geautomatiseerde systemen overweg. Tevens zijn zij gewend te werken bij organisaties waar veel wisselende situaties voorkomen. Dit vertaalt zich in direct rendement voor uw onderneming. Wij hebben altijd binnen de door u gewenste tijd een professional voor u beschikbaar.

Wij werken volledig **DBA-proof** bij de inzet van interim professionals. Wij zorgen voor een correcte en transparante contractstructuur, waarbij de zelfstandige positie van de interim professional duidelijk wordt geborgd. Dit doen we onder andere door heldere afspraken over resultaatverplichtingen, onafhankelijkheid in de uitvoering en het vermijden van gezagsverhoudingen. Daarnaast toesten wij iedere opdracht aan de actuele wet- en regelgeving en werken we uitsluitend met zorgvuldig opgestelde overeenkomsten die voldoen aan de richtlijnen van de Belastingdienst. Zo kunnen opdrachtgevers zonder risico gebruikmaken van tijdelijke expertise.

2. Werving & Selectie

Wij leveren kwaliteit, hanteren een persoonlijke benadering en komen gemaakte afspraken met u en onze kandidaten altijd na. Voor het uitbesteden van uw werving & selectieopdracht voor financiële functies bent u bij DuynBorgh aan het juiste adres want wij weten waar werving & selectie echt om draait. De toegevoegde waarde van DuynBorgh is het vinden van de juiste kandidaten in een telkens wisselde arbeidsmarkt. Soms met een ruim aanbod en soms in een zeer krappe markt. Goede financiële mensen blijven bijzonder schaars en dus moeilijk te vinden.



DuynBorgh neemt u dit probleem uit handen waarbij wij ook de grote hoeveelheid administratieve handelingen die dit met zich meebrengt, voor onze rekening nemen. Wij hanteren een praktische en directe methode van werken, die erop is gericht om in goed en regelmatig overleg met u, de meest geschikte kandidaat te vinden voor de bezetting van de te vervullen vacature.

DuynBorgh hanteert een unieke zoekmethodiek, waarbij voor de opdrachtgever in hoog tempo een breed pakket aan werving & selectie werkzaamheden worden uitgevoerd. Na het formuleren van een financiële vacature wordt een geselecteerde groep van kandidaten in onze geautomatiseerde database aangeschreven. Wij verrichten de nodige search activiteiten en plaatsen een advertentie op diverse jobsites.

De volledige werving vindt plaats op basis van no cure – no pay. Daarnaast kan de opdrachtgever rekenen op een ruime **garantieperiode van 6 maanden.** Want als de kandidaat om wat voor reden toch niet bevalt binnen de garantietermijn, dan zoeken we zonder berekening van kosten een nieuwe kandidaat! DuynBorgh gaat voor niet minder dan de perfecte match!

De fee bij succesvolle invulling van de opdracht bedraagt 20% van het bruto jaarinkomen.

Toegevoegde waarde

DuynBorgh kan – rekening houdend met de problematiek in uw organisatie, uw eisen en de gewenste termijn waarbinnen het probleem moet worden opgelost - diverse vormen van dienstverlening gecombineerd aanbieden. Bijvoorbeeld: u heeft op dit moment een bezettingsprobleem maar zoekt ook naar een vaste invulling van uw vacature. DuynBorgh kan u een voorstel doen voor een combinatietraject van detacheren en werving & selectie door het direct inzetten van een van onze financiële professionals en het gelijktijdig opstarten van de werving & selectie van een vaste medewerker voor uw vacature. Juist door deze combinatie van diensten en de ruime expertise bij onze consultants kan uw probleem te allen tijde snel worden opgelost.

En dat noemen wij echte dienstverlening!



Wilt u weten wat DuynBorgh voor uw organisatie kan betekenen? Maak dan geheel vrijblijvend een afspraak met één van onze consultants.



x.com/duynborgh



linkedin.com/company/duynborgh

Vennestraat 9a, 2161LE Lisse • T +31 (0)252 42 04 15

info@duynborgh.nl • www.duynborgh.nl

INTERIM

WERVING & SELECTIE

SINDS 1999